

## LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE DI STRUTTURA al 20.07.2022

	RACCORDO DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDIC.	Valore peggiore	Valore migliore	Peso %	Esiti
O B. 1	<b>DEFR:</b> <b>Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</b>	Delibera n. 19/CA del 29.07.2020. Prosecuzione del processo di organizzazione, volto a garantire efficienza ed efficacia	Numero Atti	1	3	20	<p><b>RISULTATO: raggiunto e superato</b></p> <p><b>Provvedimenti approvati 5 (&gt;3 valore migliore) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Delibera n. 6 CA del 28.01.2022 – Piano del Fabbisogno Triennale del Personale. Aggiornamento del Piano 2021-2023.</li> <li>2) Delibera n. 7 CA del 28.01.2022 - Adempimenti connessi all'articolazione amministrativa dell'IRVV. Istituzione delle Unità Organizzative ai sensi dell'art. 17 della LR 54/2012</li> <li>3) Delibera n. 29 CA del 29.06.2022 - Autorizzazione attivazione del comando in entrata dalla Regione del Veneto di 1 Collaboratore Amministrativo.</li> <li>4) 103 D 2022 - Attivazione comando in entrata dalla Regione del Veneto di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 29.06.2022.</li> <li>5) 105 D 2022 -Proroga incarichi di Posizione Organizzativa nelle more dell'autorizzazione regionale alla firma e attuazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo conseguente alla Sentenza della Corte Costituzionale n. 71/2022 la cui sottoscrizione è stata concordata dalle parti in data 27.06.2022.</li> </ol>
O B. 2	<b>DEFR:</b> <b>Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</b> <b>Prog. 01.11 –</b>	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi - anno 20221	Temporale	31.12.22	30.11.22	20	<p><b>RISULTATO: attività avviata</b></p> <p>Con nota prot. n. 492 del 01.02.2022 è stato definito il cronoprogramma delle attività e sono stati nominati i referenti che affiancheranno il RPCT</p>
O B. 3	<b>DEFR:</b> <b>Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione</b> <b>Prog. 01.10 -</b> una adeguata formazione specialistica al personale per sviluppare le competenze e garantire la motivazione	Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza amministrativa	Numero corsi	3	6	20	<p><b>RISULTATO: raggiunto e superato</b></p> <p><b>N° corsi: 21 (&gt;6 valore migliore) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>n. 2</b> corsi di sensibilizzazione sulla cyber security. Coinvolto tutto il personale I° modulo "introduzione al Phishing e Sicurezza" II° modulo "Phishing – Internet sicuro e PhishAlarm</li> <li>2) "Orario di lavoro, rilevazione presenze, pause, riposi, straordinario, buoni pasto nella P.A.", organizzato da PA360 Srl di Lecce del 20.04.2022. Partecipa: personale di segreteria (62/D/16.04.22);</li> <li>3) percorso formativo <i>in house</i> di base e generalizzato per tutto il personale dipendente su <b>4 temi</b>: - contratti pubblici, - accesso al Mercato elettronico delle Pubbliche Amministrazioni con esercitazioni pratiche, - prevenzione della corruzione e del rischio di corruzione negli appalti pubblici, - aggiornamento sul contenuto del codice di comportamento del personale dipendente</li> <li>4) Incarico di formazione alla Dott.ssa Pagini Comune di Vigonza (30/D/23.02.22).</li> <li>5) Pacchetto di <b>13 giornate</b> di formazione del personale affidato al Centro Studi Amministrativi Alta Padovana di Dosson di Casier TV (16 D 25.01.2022)</li> </ol>

	<b>RACCORDO DEFR e PCPT</b>	<b>OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA</b>	<b>INDIC.</b>	<b>Valore peggiore</b>	<b>Valore migliore</b>	<b>Peso %</b>	<b>Esiti</b>
O B. 4	<b>PNRR DEFR:</b> <b>Missione 01</b> - Servizi istituzionali, generali e di gestione <b>Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali”.</b> <b>Prog. 05.01</b> - Valorizzazione dei beni di interesse storico <b>Prog. 05.02</b> – Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale <b>Prog. 05.03</b> – Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali	Sviluppo del processo di transizione digitale (protocollo, conservazione degli atti, sito istituzionale, customer, usabilità, formazione su competenze digitali .	Numero ricerche /report	0	2	40	<b>RISULTATO: raggiunto ½ obiettivo</b>  <b>Numero report: 1</b> 1) Delibera n. 3 CA del 28.01.2022 – Relazione annuale 2021 del Responsabile della Transizione Digitale, ex art. 17 del D.Lgs. 82/2015. Presa d'atto